

Document:Naam document: **Beleidsverklaring**

Auteur: Jan Van der Veken

Gecontroleerd: Koen Spriet

Goedgekeurd: Koen Spriet

Wijzigingen:

Versie	Datum	Opmerking
A	26-08-2021	
B	13-11-2023	Update met klokkenluidersprocedure

Gecontroleerde verdeling:

Dit document is eigendom van de firma Van Rijsselberghe Beton bv (VRB) en de inhoud ervan mag niet gekopieerd of gereproduceerd worden onder welke vorm dan ook, zonder schriftelijke toestemming door de directie van VRB of van zijn bevoegde vertegenwoordiger.

Deze procedure staat op het intern netwerk van Van Rijsselberghe Beton bv. Een geprinte versie van dit document is slechts één dag geldig. De kwaliteitsverantwoordelijke kan de geldigheid van een geprinte versie eventueel bevestigen.

Beleidsverklaring

Ons veiligheids-, gezondheids-, milieu & kwaliteitsbeleid verzekert dat:

Ons bedrijf een gezonde en veilige werkplek biedt aan alle werknemers en aannemers, en dat we waken over de veiligheid en de gezondheid van klanten en bezoekers in onze vestiging.

We van al onze werknemers en aannemers verlangen dat ze op een veilige manier werken zoals voorgeschreven door de wet, conform onze veiligheidsrichtlijnen en op een toonaangevende wijze in onze branche.

We ervoor zorgen dat al onze werknemers en aannemers zich bewust zijn van ons veiligheids- en gezondheidsbeleid en de voorschriften vermeld in de veiligheidsrichtlijnen daadwerkelijk worden nageleefd.

We minstens voldoen aan de compliance richtlijnen, ons veiligheids-/gezondheids- en milieu- en kwaliteitsbeleid continu zullen evalueren en passend maken voor het doel, de context en de effecten van onze activiteiten, producten en diensten op het milieu.

We de nodige middelen en een kader voorzien voor het vaststellen van doelstellingen en instructies die gedocumenteerd, gecommuniceerd, begrepen en toegepast worden binnen de organisatie volgens de principes van continu verbeteren.

We ervoor zorgen dat onze werknemers en aannemers zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheden op het gebied van onze veiligheids-, kwaliteits- en milieueisen en dat ze geïntegreerd zijn in onze dagelijkse werkzaamheden.

We proactief willen zijn in de aanpak ter bescherming van het milieu en ter reductie van de klimaatverandering waarbij we ons energie- en grondstoffenverbruik willen optimaliseren door middel van efficiënt gebruik.

We goed nabuurschap willen nastreven waarbij we onze activiteiten afstemmen in het belang van onze belangrijkste stakeholders.

Klokkenluider procedure

Ons klokkenluidersbeleid is gebaseerd op de klokkenluidersrichtlijn 2019/1937 van het Europees Parlement.

In dit document lees je onder andere wie een melding kan doen, wat en hoe je kan melden en wanneer je als melder wordt beschermd.

Binnen VRB kan je als klokkenluider een melding doen via het interne meldingskanaal via mail naar koen.spriet@vrb.be.

Wie kan een melding doen?

Iedereen die in een werkgerelateerde context in contact komt met VRB, kan een melding doen:

- Medewerkers, Ex-medewerkers, sollicitanten
- Stagiairs en jobstudenten
- Zelfstandigen werkzaam in de onderneming of personen onder toezicht en leiding van (onder)aannemers en leveranciers
- Aandeelhouders, managers, directie

Wie geen werkrelatie heeft met VRB, kan geen melding doen via de klokkenluidersregeling.

Wat kan je melden?

De klokkenluiderswetgeving begrenst de wettelijke bescherming van klokkenluiders tot inbreuken die betrekking hebben op volgende gebieden:

- Handelingen die financiële belangen van de EU schaden
- Handelingen van oneerlijke concurrentie
- Milieumisdrijven
- Witwaspraktijken
- Bescherming van persoonsgegevens
- Beveiliging van netwerk- en informaticasystemen
- Belastings- of sociale fraude
- Terrorismedinanciering

Hoe kan je een melding doen?

Binnen VRB kan je als klokkenluider een melding doen via het interne meldingskanaal via mail naar koen.spriet@vrb.be.

Hoe verloopt een melding?

- De ontvangen meldingen zullen worden geregistreerd en binnen de 7 kalenderdagen na de melding wordt een ontvangstbevestiging verzonden.
- De meldingen zullen worden behandeld vanuit een besloten, veilig en beschermd systeem.
- Enkel medewerkers van de directie hebben toegang tot de mailbox van koen.spriet@vrb.be.
- De personen van dit team zullen steeds als onpartijdige persoon optreden bij meldingen.
- Uiterlijk binnen de 3 maanden krijgt de melder feedback over de melding, op voorwaarde dat deze melding binnen de wettelijke scope van een klokkenluidersregeling valt.

Ben ik beschermd?

Als melder van rechtsgeldige inbreuken ben je beschermd tegen represailles zoals ontslag, negatieve evaluaties, tuchtsancties, intimidatie of pesterijen.

Hoe worden persoonsgegevens verwerkt?

De verwerking van je persoonsgegevens als klokkenluider worden verwerkt in overeenstemming met de GDPR.

Verplichtingen van de medewerker

Naast de bescherming dienen de medewerkers tevens te voldoen aan 3 verplichtingen:

- Constructief meewerken aan het preventiebeleid dat is opgezet in het raam van de bescherming van de medewerkers tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk en andere psychosociale risico's.
- Zich onthouden van elke daad van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.
- Zich onthouden van elk misbruik van de procedure.

Koen Spriet,
Zaakvoerder

13-11-2023