

Document:

Naam document: **Mensenrechten en Arbeidsbeleid**

Wijzigingen:

Versie	Datum	Opmerking
A	26-08-2021	

Gecontroleerde verdeling:

Dit document is eigendom van de firma Van Rijsselberghe Beton bv (VRB) en de inhoud ervan mag niet gekopieerd of gereproduceerd worden onder welke vorm dan ook, zonder schriftelijke toestemming door de directie van VRB of van zijn bevoegde vertegenwoordiger.

Deze procedure staat op het intern netwerk van Van Rijsselberghe Beton bv. Een geprinte versie van dit document is slechts één dag geldig. De kwaliteitsverantwoordelijke kan de geldigheid van een geprinte versie eventueel bevestigen.

Contents

INLEIDING.....	3
WIE DIT BELEID AANBELANGT.....	3
WAT ZIJN ONZE MENSENRECHTEN EN ARBEIDSBEGINSELEN?.....	3
a. Geen dwangarbeid, moderne slavernij of mensenhandel.....	3
b. Geen kinderarbeid.....	3
c. Vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en werknemersvertegenwoordiging.....	4
d. Werkcultuur.....	4
e. Geen discriminatie en intimidatie.....	4
f. Gelijke kansen, talentontwikkeling en diversiteit.....	4
g. Veiligheid en gezondheid.....	4
h. Werkomstandigheden.....	4
WAT WORDT ER VAN U VERWACHT?.....	5
HOE OMGAAN MET ZAKELIJKE PARTNERS.....	5
VERANTWOORDING EN DEUGDELIJK BESTUUR.....	5
HOE (VERMOED) WANGEDRAG TE MELDEN.....	5
WAAR VINDT U HET MENSENRECHTEN- EN ARBEIDSBELEID?.....	5
WAAR KUNT U MEER LEREN OVER HET MENSENRECHTEN- EN ARBEIDSBELEID.....	6

INLEIDING

Bij Van Rijsselberghe Beton (VRB) zetten we ons in om zaken te doen met integriteit, eerlijkheid en billijkheid. We doen dit in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

VRB is een verantwoordelijke onderneming. We respecteren en ondersteunen de waardigheid, het welzijn en de mensenrechten van onze werknemers, de gemeenschappen waarin we werken en iedereen die bij onze activiteiten betrokken is.

Het Mensenrechten- en Arbeidsbeleid houdt rekening met de belangen van onze verschillende stakeholders. Het gaat om medewerkers, aandeelhouders en financiële instellingen, leveranciers, opdrachtgevers, overheden, onderwijs- en kennisinstellingen, branche- en maatschappelijke organisaties (inclusief NGO's) en de gemeenschappen waarin VRB opereert.

WIE DIT BELEID AANBELANGT

Het Mensenrechten- en Arbeidsbeleid is van toepassing op VRB, haar dochterondernemingen en al haar medewerkers die werkzaamheden voor VRB uitvoeren. Denk hierbij aan huidige werknemers en personen werkzaam bij VRB via een arbeidsovereenkomst, als (statutair) directeur, werknemer via een uitzendbureau of als stagiair. Elke verwijzing naar 'u' in dit beleid verwijst naar personen in deze groep.

Onze mensenrechten en arbeidsprincipes vormen een fundamenteel onderdeel van de manier waarop we zakendoen, en we promoten dezelfde principes in onze relaties met klanten, leveranciers en andere zakenpartners.

WAT ZIJN ONZE MENSENRECHTEN EN ARBEIDSBEGINSELEN?

Het mensenrechten- en arbeidsbeleid is ontwikkeld in overeenstemming met de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de UN Guiding Principles on Business and Human Rights, nationale arbeidswetten, waaronder de conventies van de International Labour Organization. ('Human Rights and Human Rights')

VRB zet zich in om te voldoen aan de mensenrechten- en arbeidsnormen. In de loop van onze zakelijke activiteiten behandelen we iedereen met waardigheid, respect en eerlijkheid. We proberen negatieve effecten met betrekking tot mensenrechten en arbeid veroorzaakt door onze zakelijke activiteiten te identificeren voordat ze zich voordoen en nemen passende maatregelen om ze te vermijden, te beëindigen, te minimaliseren of te verminderen.

Wij hanteren de volgende richtinggevende principes:

a. Geen dwangarbeid, moderne slavernij of mensenhandel

VRB tolereert geen enkele vorm van gedwongen of onvrijwillige arbeid en elke vorm van (moderne) slavernij of mensenhandel en zet zich in om deze praktijken in haar operaties en projecten te voorkomen.

b. Geen kinderarbeid

VRB tolereert geen kinderarbeid en past de nationale wetten toe op de toepasselijke wettelijke minimumleeftijd voor werknemers. We zetten ons in om kinderarbeid in onze operaties en projecten te voorkomen.

c. Vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en werknemersvertegenwoordiging
VRB respecteert het recht van zijn medewerkers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. In overeenstemming met de toepasselijke wetgeving werkt VRB samen met en voert zij nauw en gestructureerd overleg met de medezeggenschapsorganen binnen ons bedrijf en haar eventuele dochterondernemingen, evenals met de relevante vakbonden over onderwerpen die van toepassing zijn op onze werknemers.

d. Werkcultuur

VRB zet zich in om een diverse en inclusieve werkplek te creëren die haar medewerkers uitdaagt en inspireert om hun loopbaan op te bouwen en hun potentieel binnen het bedrijf te verwezenlijken. Het is onze verantwoordelijkheid om een werkcultuur tot stand te brengen die gebaseerd is op vertrouwen en erkenning. We bevorderen heldere communicatie en staan open voor suggesties, ideeën en kritiek. VRB heeft tot doel gewetensproblemen bij de taakuitoefening te voorkomen en helpt bij het zoeken naar een goede oplossing als dergelijke problemen zich voordoen. VRB ondersteunt een werkcultuur waarin medewerkers de VRB-gedragscode en het onderliggende beleid in de praktijk brengen.

e. Geen discriminatie en intimidatie

VRB zet zich in om ongewenst gedrag zoals discriminatie, intimidatie, pesten en machtsmisbruik te voorkomen. VRB accepteert geen enkele discriminatie, ongeacht of deze verband houdt met ras, huidskleur, nationaliteit, etnische achtergrond, leeftijd, religie, politieke overtuiging, geslacht, zwangerschap, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, vakbondslidmaatschap of enig ander kenmerk dat wordt beschermd door de toepasselijke wetgeving.

f. Gelijke kansen, talentontwikkeling en diversiteit

VRB hanteert een gelijkekansenbeleid voor alle medewerkers om zich te ontwikkelen en te groeien, zonder enige discriminatie, waarbij het principe 'de beste persoon voor de job' leidend is. Dit geldt voor werving, training en promotie.

VRB voert een personeelsbeleid om ervoor te zorgen dat ieders competenties optimaal worden benut en om persoonlijke ontwikkeling te stimuleren om talent aan te trekken en te behouden door algemene en op maat gemaakte opleidingsprogramma's aan te bieden.

g. Veiligheid en gezondheid

Veiligheid en gezondheid zijn een topprioriteit in alles wat we doen. We zorgen voor de veiligheid, beveiliging en gezondheid van iedereen die betrokken is bij onze activiteiten, inclusief de gemeenschappen waarin we werken. We tonen onze toewijding om ongevallen te voorkomen. VRB biedt, bevordert en verbetert continu veilige en gezonde arbeidsomstandigheden via het programma veiligheidsgedrag.

h. Werkomstandigheden

VRB past eerlijke arbeidspraktijken toe in elk aspect van haar bedrijf en biedt goede en concurrerende arbeidsvoorwaarden. We passen toepasselijke nationale wettelijke vereisten en overeengekomen industriënormen toe met betrekking tot lonen en werkuren. VRB zet zich in dat alle medewerkers werken op basis van een vrij overeengekomen, schriftelijke arbeidsovereenkomst met duidelijke voorwaarden in een voor hen begrijpelijke taal.

i. Gemeenschappen

We respecteren de rechten van de gemeenschappen waar we werken en zetten ons in om een actief lid van de samenleving te zijn.

WAT WORDT ER VAN U VERWACHT?

Naleving van het Mensenrechten- en Arbeidsbeleid is essentieel in de dagelijkse gang van zaken van VRB. VRB verwacht van u dat u elk gedrag vermijdt dat een (mogelijke) schending van het mensenrechten- en arbeidsbeleid inhoudt, ongeacht de locatie waar u werkt en zelfs als u denkt dat dit het bedrijf ten goede zou komen.

HOE OMGAAN MET ZAKELIJKE PARTNERS

Bij VRB zetten we ons in om zaken te doen met integriteit, eerlijkheid en billijkheid in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, de mensenrechten- en arbeidsnormen en de VRB-gedragscode. We verwachten van onze zakenpartners, zoals joint venture-partners, leveranciers en agenten, dat zij hetzelfde doen.

De belangrijkste principes van het Mensenrechten- en Arbeidsbeleid zijn ook opgenomen in de Gedragscode voor leveranciers. Leveranciers (inclusief maar niet beperkt tot agenten) zullen proberen hun eigen leveranciers te selecteren in overeenstemming met de Gedragscode voor leveranciers. U dient ervoor te zorgen dat de Gedragscode voor leveranciers deel uitmaakt van de contractuele relatie tussen VRB en de leverancier.

VERANTWOORDING EN DEUGDELIJK BESTUUR

De verantwoordelijkheid voor het Mensenrechten- en Arbeidsbeleid en de beheersing van mensenrechten en arbeidsrisico's ligt uiteindelijk bij de VRB-directie.

De naleving van het Mensenrechten- en Arbeidsbeleid wordt gecontroleerd door de directie van de VRB.

De directie van de VRB evalueert de inhoud van dit beleid regelmatig indien nodig.

HOE (VERMOED) WANGEDRAG TE MELDEN

Indien u een werknemer van VRB bent en u meent dat iemand die betrokken is bij de activiteiten van VRB het Mensenrechten- en Arbeidsbeleid tracht te schenden of heeft geschonden, wordt van u verwacht dat u dit meldt aan uw (directe) manager.

WAAR VINDT U HET MENSENRECHTEN- EN ARBEIDSBELEID?

Het Mensenrechten- en Arbeidsbeleid is beschikbaar op de website van de VRB. (www.vrb.be)



WAAR KUNT U MEER LEREN OVER HET MENSENRECHTEN- EN ARBEIDSBELEID

Voor vragen over het Mensenrechten- en Arbeidsbeleid kun je altijd contact opnemen met je directe leidinggevende.